

Slut med konflikt: Entreprenør og fagforening vil samarbejde

Megaflex, entreprenørvirksomhed og vikarbureau, har indgået samarbejdsaftale med byggefagforening



Megaflex er en af de store entreprenører på Cityringen, hvor man beskæftiger flere end 200 personer på betonarbejde i stationsskaktene. (Foto: Megaflex)

Af Torben Kragh
tk@licitationen.dk

SAMARBEJDE Mistro er afløst af tillid. Konflikt erstattet med samarbejde.

Tonen var hård og uforsonlig begge veje, men nærmest fra det ene øjeblik til det andet aflyste den danske entreprenørvirksomhed og vikarbureau Megaflex og Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening (BJMF) konflikten og gav håndslag på at ville samarbejdet. Parterne har nu indgået en formel samarbejdsaftale.

Vendepunktet kom på et såkaldt 48 timers møde i efteråret, hvor BJMF havde nedlagt påstand om, at Megaflex brød overenskomstens bestemmelser om arbejdstid i forbindelse med virksomhedens arbejde på Cityringen. Her er Megaflex en af de helt store betonentreprenører med flere end 200 beskæftigede, de fleste udlændinge. Begge parter husker mødet, hvor bølgerne gik højt og fronten benhård fra begge sider, inden man tog en timeout og nærmeste startede på frisk.

Løser ikke noget ved konflikt
"Den danske model er en

løsningsmodel. Man løser ikke meget med konflikt. Hvorfor sidde omkring et bord og skændes? Vi skal være på metroprojektet et år eller to endnu og er interesseret i samarbejde, og vi har set en vilje og et ønske fra 3F's side om at finde løsninger og om at samarbejde", siger Kim Bang, direktør i Megaflex.

Han er meget glad for samarbejdsaftalen. Også BJMF ser store perspektiver.

"Begge parter sparer mange ressourcer, hvis man kan stole på hinanden og samarbejder i stedet for at slå. Vi ønsker ordnede forhold på byggepladserne og et godt samarbejde med virksomhederne. Det er samarbejdsaftalen udtryk for", siger Silas Grage, faglig sekretær i BJMF.

OK-dækkede entreprenører

Med samarbejdsaftalen ønsker virksomhed og fagforening at sende et signal om, at man ikke er modstandere men samarbejdspartnere for at sikre den danske aftalemodel og det danske samfund.

Megaflex forpligter sig med aftalen blandt andet til

kun at anvende underentreprenører, der er dækket af LO-overenskomst og bakker op om medlemskab af 3F og understøtter valg af tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter på samtlige arbejdspladser.

Det er også aftalt, at Megaflex i forbindelse med nye byggesager inviterer den lokale 3F-afdeling til et besøg og et kort orienteringsmøde med de ansatte på den pågældende plads, ligesom 3F under forudsætning af bygherres godkendelse får uhindret adgang til Megaflex' byggeplads. 3F forpligter sig til at uddanne de tillidsvalgte og så vidt muligt på tillidsfolkernes eget sprog.

Kim Bang mener ikke, at det på nogen måde er grænseoverskridende, at han forpligter sig til alene at bruge

overenskomstdækkede underentreprenører.

"Vi bliver udfordret af virksomheder, som ikke følger reglerne og udlejer folk til priser, som ikke hænger sammen i forhold til overenskomsterne. Det ønsker vi ikke at supportere. Derfor er det naturligt kun at bruge underleverandører, der har overenskomst. Vi er en åben virksomhed og er ikke bange for at vise vores bøger frem. Vi har ikke noget at skjule", siger Kim Bang.

Begge parter vurderer, at aftalen og et bedre samarbejdsklima vil betyde, at man får løst eventuelle praktiske forhold løbende.

Ikke brug for kontrol

BJMF glæder sig over samarbejdsaftalen, der er den første af sin art.

"Når vi ligger i krig, så

handler det for os om kontrol. Denne kontrol er ikke længere nødvendigt, fordi virksomheden naturligvis vil føle sig forpligtet af vores fælles aftale", siger Silas Grage.

Megaflex opererer både som bydende entreprenør og som vikarbureau, og for BJMF er det en vigtig detalje, at også selskabets vikarer er fastansatte med kontrakt på 37 timers arbejdsuge.

"Det understreger, at mandskabet ikke bare er en hyldevare, man hiver op og

ned fra hylderne i forhold til behov. Samtidig skiller Megaflex sig ud ved at betale sine udenlandske ansatte 20 kroner mere end de andre betonfirmaer på metroen", siger Silas Grage.

Kim Bang bekræfter, at man betaler mere end overenskomstens mindsteløn.

"Hvis vi skal være lidt højtidelige, så handler det om et ønske om at bidrage til samfundet og medarbejdernes vel og vel samt et ønske om ikke at være et lavtlønsfirma", siger direktøren.

Samarbejdsaftalen

Samarbejdsaftalen mellem Megaflex og BJMF og tiltrådt af Byggegruppen i 3F understøtter den danske aftalemodel og omfatter alle overenskomster mellem Dansk Byggeri og 3F/Byggegruppen. Parterne er blandt andet enige om at

- Megaflex orienterer den lokale 3F-afdeling, når der er indgået kontrakter af mere end tre ugers varighed
- 3F får fri og uhindret adgang til Megaflex' byggeplads under forudsætning af bygherrens/hovedentreprenørens godkendelse
- Megaflex understøtter valg af tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter
- Parterne bakker op om og understøtter et samarbejdsudvalg i virksomheden
- 3F er åben for at deltage i orienteringsmøder med deltagelse af både medarbejdere og ledelse
- 3F uddanner de tillidsvalgte, så vidt muligt på det sprog, de taler
- Megaflex forpligter sig til kun at anvende underentreprenører, der er dækket af relevant LO-overenskomst

Megaflex

- Megaflex A/S er danskejett servicevirksomhed og vikarbureau med base i Frederiksværk.
- Megaflex fungerer også som bydende entreprenørvirksomhed og er medlem af Dansk Byggeri og DI.
- Virksomheden er ISO 9001 og DS18001-certificeret.
- Virksomheden har i øjeblikket cirka 480 ansatte i Danmark.